

计算机软件测试员（二级）考核方案

一、考核方式

计算机软件测试员（二级）的考核方式分为理论知识考试、操作技能考核、综合评审 3 项考核内容。理论知识考试采用闭卷计算机机考方式，操作技能考核采用现场实际操作方式，综合评审采用口试方式。理论知识考试、操作技能考核、综合评审均实行百分制，成绩皆达 60 分及以上者为合格，不及格者可按规定分别补考。综合评审一般为本职业最后 1 项考核内容，理论知识考试、操作技能考核成绩合格后才能参加。

二、理论知识考试方案（考试时间 60 分钟）

题型	题库参数	考试方式	题库数量	考核题量	分值（分/题）	配分（分）
判断题		闭卷机考	150	20	1分/题	20
单选题			300	60	1分/题	60
多选题			150	10	2分/题	20
小计		—	600	90	—	100

说明：

三. 操作技能考核方案

考核项目表

职业（工种）名称		计算机软件测试员			等级	二级			
职业代码		4-04-05-02				考核时间 (min)	题库 数量	考核 题量	配分 (分)
序号	项目名称	单元 编号	单元内容	考核 方式	选考 方法				
1	测试用例 与代码评 审	1	测试用例设计与评 审	操作	抽一	40	15	1	30
		2	白盒测试执行	操作					
		3	代码评审	操作					
2	软件性能 自动化测 试	1	性能测试需求分析	操作	抽一	40	20	1	45
		2	性能测试计划编制	操作					
		3	性能测试执行	操作					
		4	性能测试结果分析	操作					
3	软件测试 评审与测 试管理	1	软件测试文档评审	操作	抽一	40	15	1	25
		2	软件测试计划制定	操作					
		3	软件测试风险控制 及提交	操作					
合计						120	60	3	100
备注									

四. 综合评审方案

综合评审要求表

职业（工种）名称	计算机软件测试员		等级	二级	
职业代码	4-04-05-02				
项目名称	单元编号	单元内容	考核方式	考核时间 (min)	配分
综合评审	1	工作技术小结撰写	评审	-	40
	2	工作业绩及专业能力小结答辩	口试	30	60
合计					100
备注					